Observatoire
du développement
de l'Outaouais

IMPACTS DE LA PANDÉMIE SUR LA SITUATION SOCIOÉCONOMIQUE ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN OUTAOUAIS:

Enjeux, opportunités et pistes de relance

Aperçu de la présentation

- Introduction
- Présentation de l’ODO
- Historique et mise en contexte de l’étude
- Portrait global de la région
- Les répercussions de la pandémie sur l’activité économique en Outaouais
- Pistes de solution pour la relance
- Conclusion

Observatoire
du développement
de l'Outaouais

- L'Observatoire - Historique et mission
- Axes de travail et objectifs poursuivis
- L'importance de l'ODO pour la région
- Le transfert des connaissances

Historique et mise en contexte

- État de situation socioéconomique de l’Outaouais et de ses territoires (2020)
- Les impacts de la pandémie
- Retombées positives et opportunités inattendues
- Répond à une demande du milieu
- La pénurie de main-d'œuvre

Les objectifs du projet

- Documenter les effets négatifs et positifs de la pandémie sur les principaux secteurs d'activité et d'emploi, ainsi que sur la pénurie de main-d'œuvre, tant à l'échelle de la région de l'Outaouais que de ses territoires
- Déterminer des pistes de relance qui serviront d'outils et de leviers pour amorcer la relance économique en Outaouais et mobiliser les acteurs concernés

La démarche

Formation du comité de pilotage

Première tournée des territoires

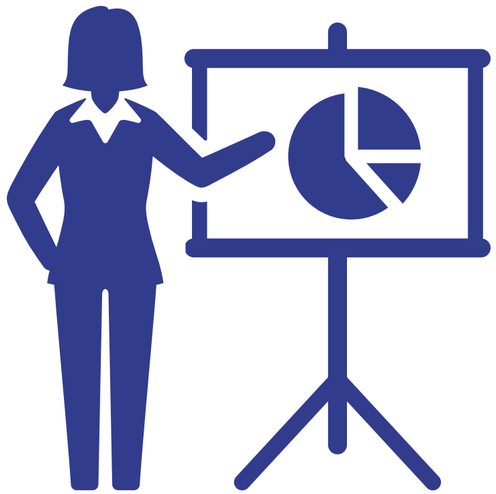
Recension des enquêtes sur le sujet et revue de presse

Mise à jour de la situation socioéconomique

Production de 5 fiches territoriales

Deuxième tournée des territoires

Présentation
23 février 2023



7 fiches sectorielles et un rapport transversal

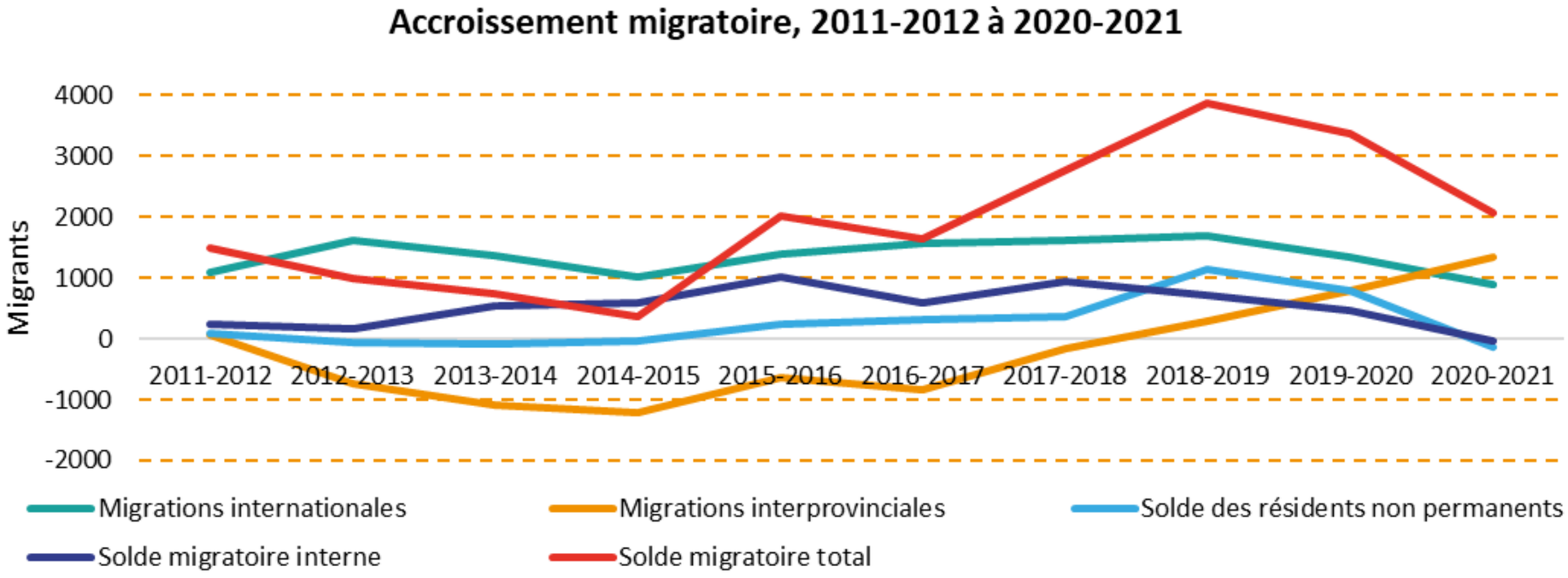
Lancement virtuel
30 mars 2023

À la rencontre des territoires

- 6 rencontres entre le 27 mai et le 14 juin 2022
- 95 acteurs du milieu rencontrés
- Une vingtaine de secteurs représentés

PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX RÉSULTATS

Démographie et accroissement migratoire - Région de l'Outaouais



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), exploitation du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ); Statistique Canada (SC), Estimations démographiques annuelles (régions infraprovinciales, janvier 2022); Adapté par l'ODO.

24 %

population de 65+ en 2036

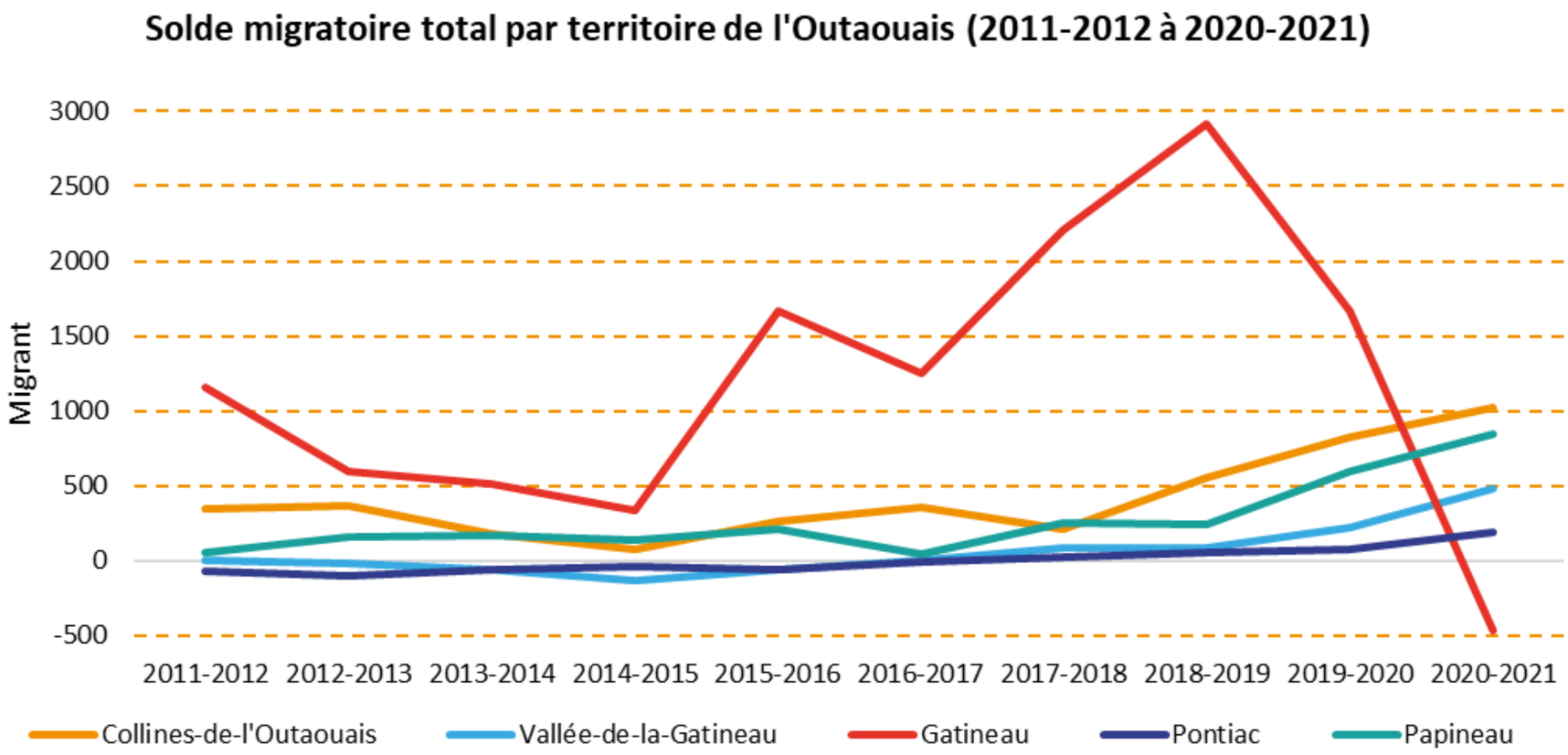
45,3 %

croissance démographique attribuable aux immigrants

de 3 862 à 2 079

Baisse du solde migratoire en 2 ans

Démographie et accroissement migratoire



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), exploitation du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ); Statistique Canada (SC), Estimations démographiques annuelles (régions infraprovinciales, janvier 2022); Adapté par l'ODO.

Accroissement démographique et migratoire entre 2016 et 2021 : particularités territoriales

Gatineau

Solde migratoire négatif de – 463 en 2020-2021, comparativement à + 3 000 en 2018-2019.

Exode urbain et afflux d'Ontariens.

Collines

En Outaouais, c'est la MRC des Collines qui profite le plus de l'exode urbain provoqué par le télétravail : gains nets de 533 personnes en 2019-2020 et de 688 en 2020-2021.

Pontiac

Croissance démographique de 3,6 %. En 2030, une personne sur 3 aura 65+.

L'exode urbain profite au Pontiac : solde migratoire interne de +71 en 2020 et de +144 en 2021.

Vallée Gatineau

Croissance démographique de 1,8 %. En 2030, une personne sur 3 aura 65+.

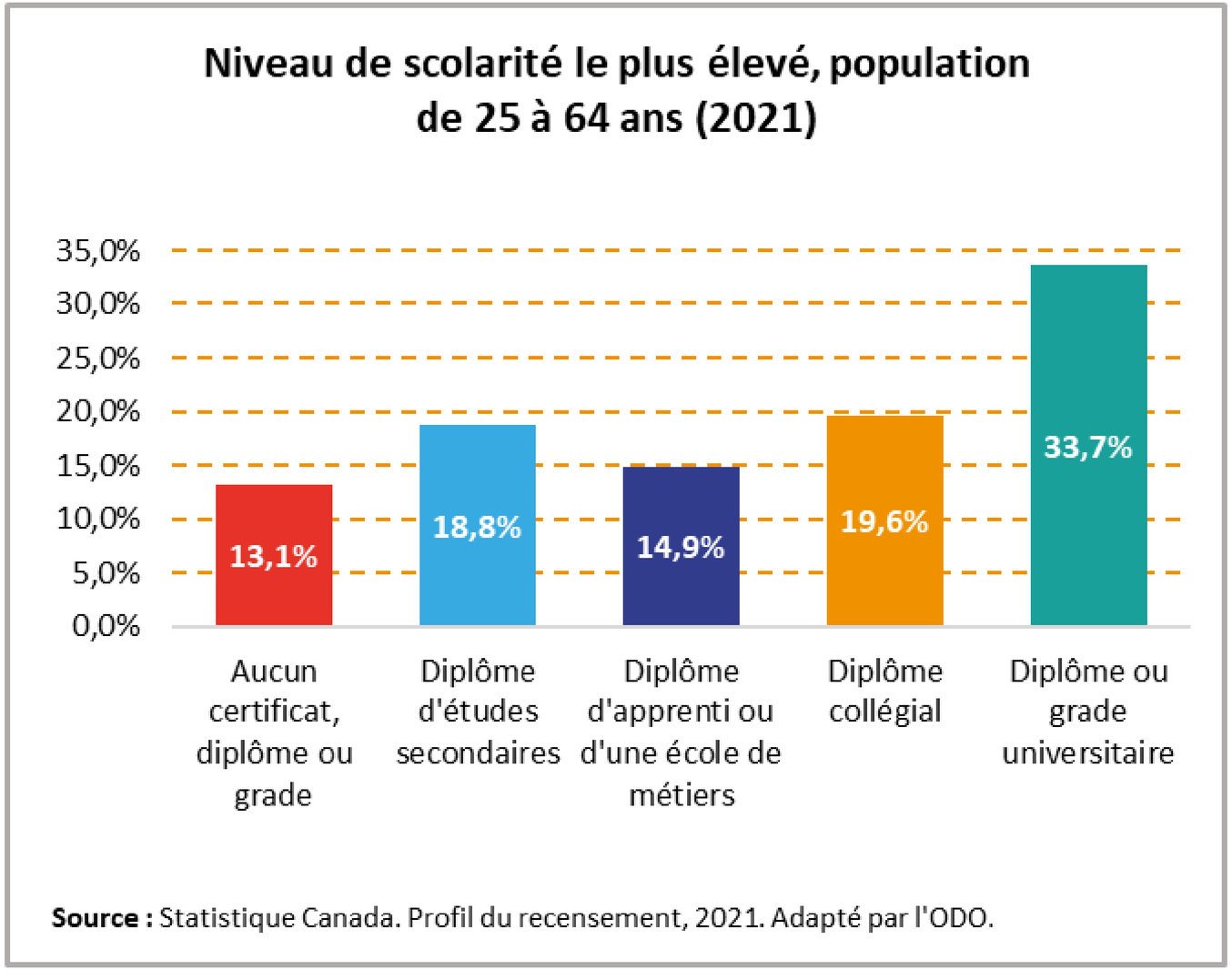
L'exode urbain profite à la Vallée : solde migratoire interne de +194 en 2020 et de +429 en 2021. En 2030, une personne sur 3 aura 65+.

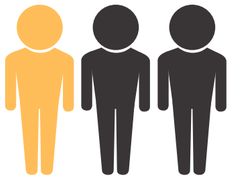
Papineau

Croissance démographique de 6,5 %.

L'exode urbain profite aussi à la MRC de Papineau : gain net de 511 en 2020 et de 683 en 2021. En 2030, une personne sur 3 aura 65+.

Niveau de scolarité et bassin de compétences





1 personne sur 3 possède un diplôme universitaire

68 %

25 à 64 ans qui possèdent un diplôme postsecondaire

13%

sont sans diplôme

Le niveau de scolarité et le bassin de compétences disponible selon les territoires

Gatineau

60 % des personnes de 25 à 64 ans possèdent un diplôme d'études postsecondaires.

Plus de la moitié d'entre elles ont un diplôme universitaire.

Collines

70 % des personnes en âge de travailler possèdent un diplôme d'études postsecondaires.

32% possèdent un diplôme universitaire

Pontiac

Seulement 49 % des personnes en âge de travailler possèdent un diplôme d'études postsecondaires.

Un peu plus du quart des élèves du Pontiac quittent l'école secondaire sans diplôme ni qualification en poche : 34 % des garçons et 20 % des filles.

Vallée Gatineau

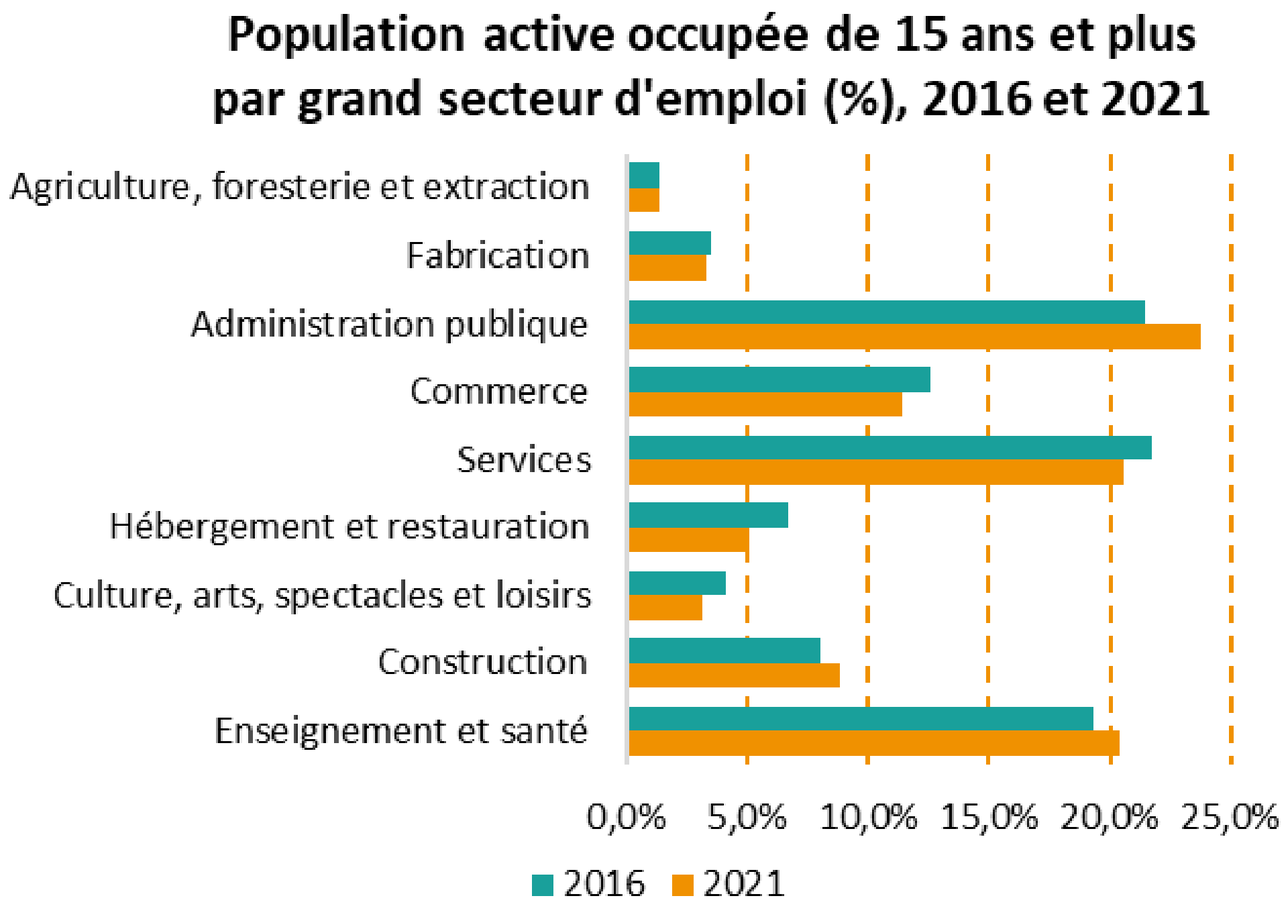
56 % des personnes en âge de travailler possèdent un diplôme d'études postsecondaires

Plus du tiers des élèves de la Vallée-de-la-Gatineau quittent l'école secondaire sans diplôme ni qualification en poche : 44 % des garçons et 32 % des filles.

Papineau

57 % des personnes en âge de travailler possèdent un diplôme d'études postsecondaires. Plus de 4 personnes sur 10 de 25 à 64 ans n'ont pas de formation postsecondaire. Environ un élève sur cinq quitte l'école secondaire sans diplôme ni qualification en poche.

Structure économique



Source : Statistique Canada. Profil du recensement, 2021. Adapté par l'ODO.

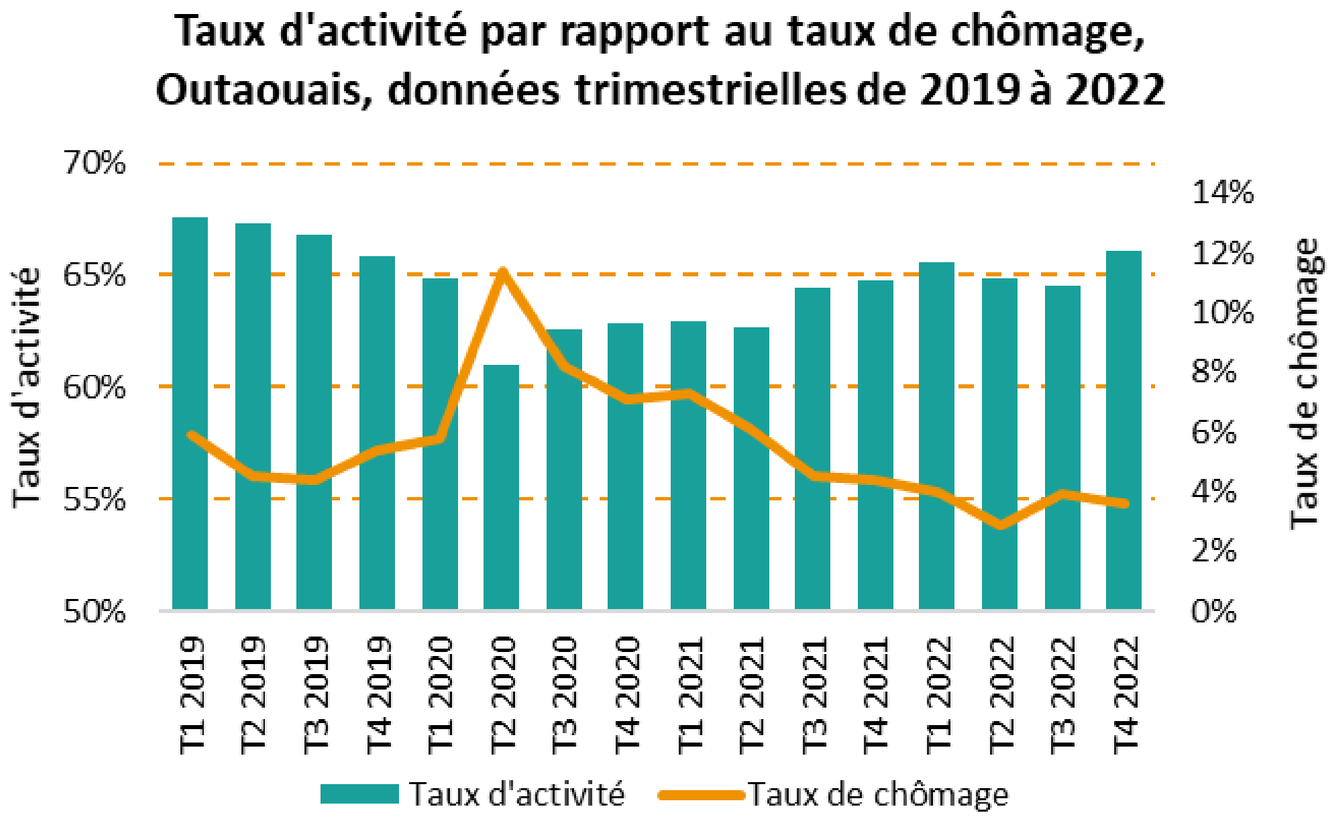
21,5 % - 23,8 %

Hausse de la proportion de travailleurs dans la fonction publique

Les impacts de la pandémie sur la structure économique des territoires

Gatineau	Collines	Pontiac	Vallée Gatineau	Papineau
Croissance notable de 3 secteurs nécessitant une formation collégiale ou universitaire : administration publique, services professionnels, scientifiques et techniques et santé. Ces 3 secteurs et la construction fournissent de l'emploi à plus de la moitié des travailleurs.	Secteurs en progression : administration publique; services professionnels, scientifiques et techniques; secteurs des métiers et machinerie; construction. Déclin marqué du secteur du commerce.	Croissance marquée de l'emploi dans les secteurs qui nécessitent une formation technique ou un diplôme d'apprenti : construction; fabrication; métiers, transport et machinerie; extraction minière; enseignement. Déclin marqué de la culture, du commerce et des services.	Croissance marquée de l'emploi dans les secteurs qui nécessitent une formation d'apprenti ou d'une école de métiers : construction; fabrication; métiers, transport et machinerie; extraction minière; enseignement et services sociaux. Déclin marqué du commerce.	·Croissance marquée de l'emploi dans des secteurs qui demandent une formation postsecondaire : construction, enseignement et santé. Déclin marqué des secteurs de l'hébergement et de la restauration (pandémie), ainsi que de la fabrication.

Situation de l'emploi



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données adaptées par l'Institut de la statistique du Québec.

3,6 %

Taux de chômage à la fin de 2022

66 %

Taux d'activité à la fin 2022

2 point de %

Recul du taux d'activité en 2019

Caractéristiques de la population active selon les territoires - Vieillissement de la main-d'œuvre

Gatineau

Le nombre de travailleurs de 55 à 64 ans est en hausse constante depuis 10 ans. Il est passé de 15 527 à 20 815, soit une augmentation de 34 %.

Collines

Le nombre de travailleurs de 55+ augmente constamment, mais une diminution notable en 2020 (une centaine en moins) laisse croire que la pandémie a accéléré les départs à la retraite.

Pontiac

Augmentation du nombre de personnes ayant quitté le marché du travail. Les travailleurs de 55 à 64 ans sont plus nombreux que les autres tranches d'âge. Ils formaient 27 % de la main-d'œuvre en 2020.

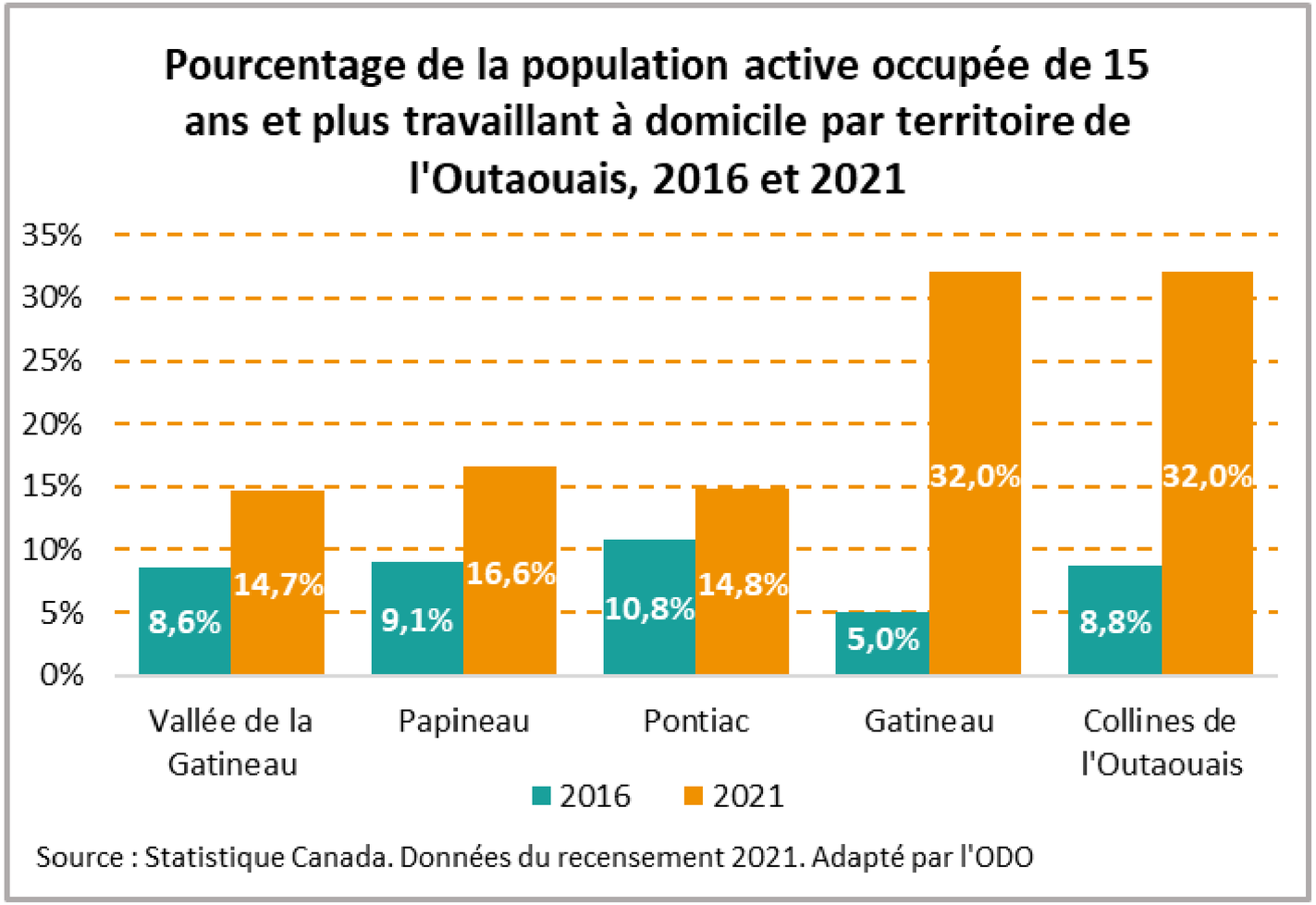
Vallée Gatineau

Augmentation du nombre de personnes ayant quitté le marché du travail. Les travailleurs de 45 à 64 ans sont plus nombreux que les jeunes de 25 à 44 ans. Ils forment ensemble 55 % de la main-d'œuvre. En 2020, les 55 à 64 ans sont les plus nombreux.

Papineau

Augmentation du nombre de personnes ayant quitté le marché du travail. Les 45 à 64 ans sont plus nombreux que les jeunes de 25 à 44 ans. Ils forment 54,2 % de la main-d'œuvre. Les 55 à 64 ans sont les plus nombreux. Papineau a le taux de chômage le plus élevé de la région (10,5 %).

Télétravail



5 X plus

de télétravailleurs en Outaouais

30 %

de la population active

Le télétravail : particularités territoriales

Gatineau

Le nombre de télétravailleurs a bondi de 549 %! Il est passé de 6 945 en 2016 à 45 075 en 2021, ce qui représente maintenant 32 % de la population active occupée de 15 ans et plus.

Collines

Le nombre de télétravailleurs a bondi de 2 300 à 9 100 entre 2016 et 2021.
Ils représentent 32% des travailleurs.

Pontiac

Le nombre de télétravailleurs a augmenté de 610 à 850 entre 2016 et 2021; 14,8 % de la population active occupée.

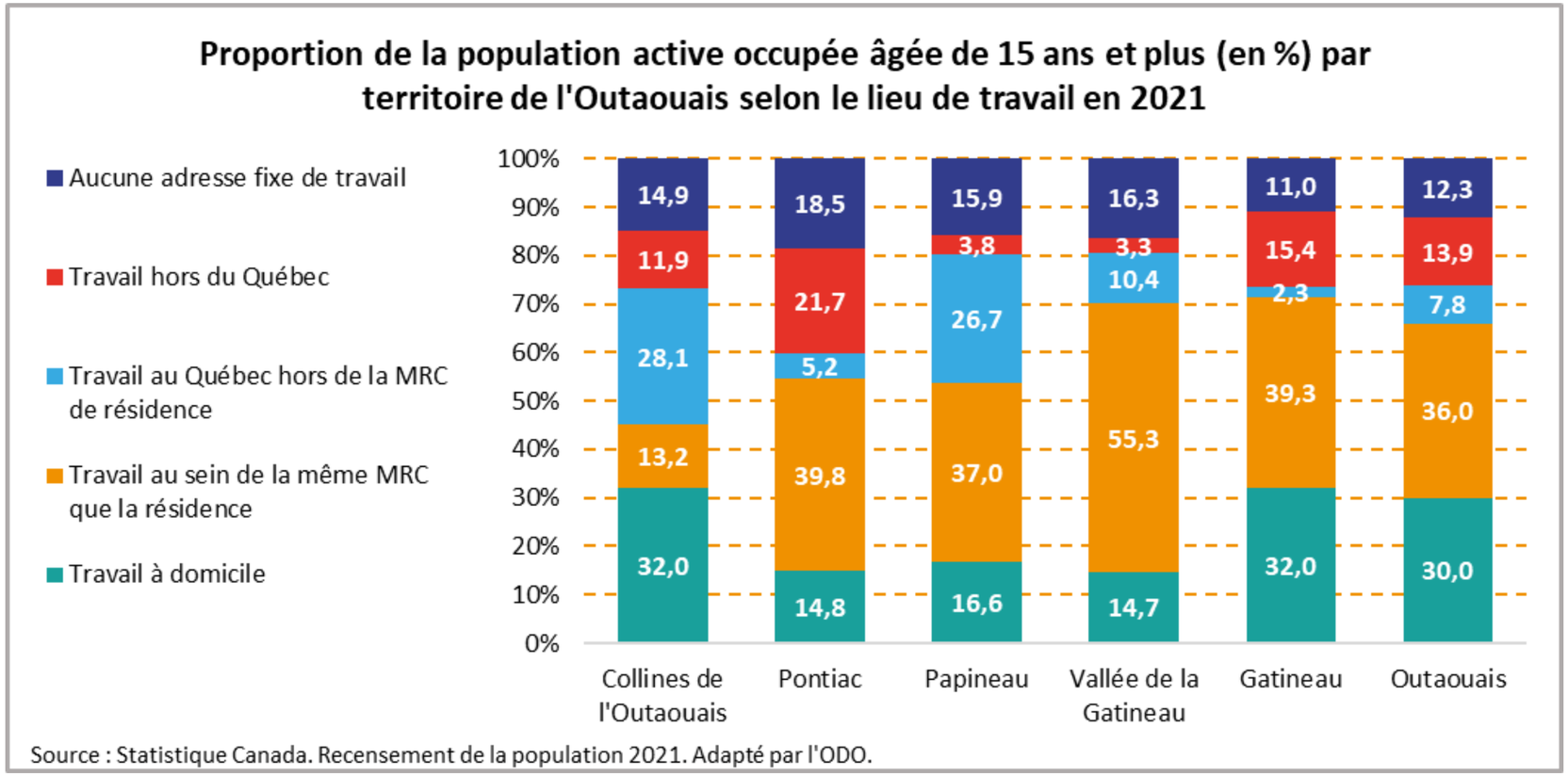
Vallée Gatineau

Le nombre de télétravailleurs a presque doublé : de 675 en 2016 à 1 210 en 2021; 14,7 % de la population active occupée.

Papineau

Le nombre de télétravailleurs a presque doublé (de 870 à 1 645). Ils représentent maintenant 16,6 % de la population active occupée.

Navettage



Source : Statistique Canada. Recensement de la population 2021. Adapté par l'ODO.

34,6 % - 23,9 %

Baisse de la proportion de navetteurs qui travaillent en Ontario

Le navettage : particularités territoriales

Gatineau

La part de travailleurs qui traversent la rivière a chuté à 15,2 % en 2021, comparativement à 32,4 % en 2016.

La grande majorité des personnes qui ne sont pas en télétravail occupent un emploi à Gatineau.

Collines

75% des personnes de 15 ans et plus qui ont un lieu de travail autre que leur domicile occupent un emploi à l'EXTÉRIEUR du territoire de la MRC

Pontiac

60 % occupent un emploi à l'INTÉRIEUR du territoire de la MRC (comparativement à 55 % en 2016). Le tiers de la population active occupée occupe un emploi en Ontario.

Peu de changement lié à la pandémie.

Vallée Gatineau

80 % des personnes de 15 ans et plus qui ont un lieu de travail autre que leur domicile occupent un emploi à l'INTÉRIEUR du territoire de la MRC.

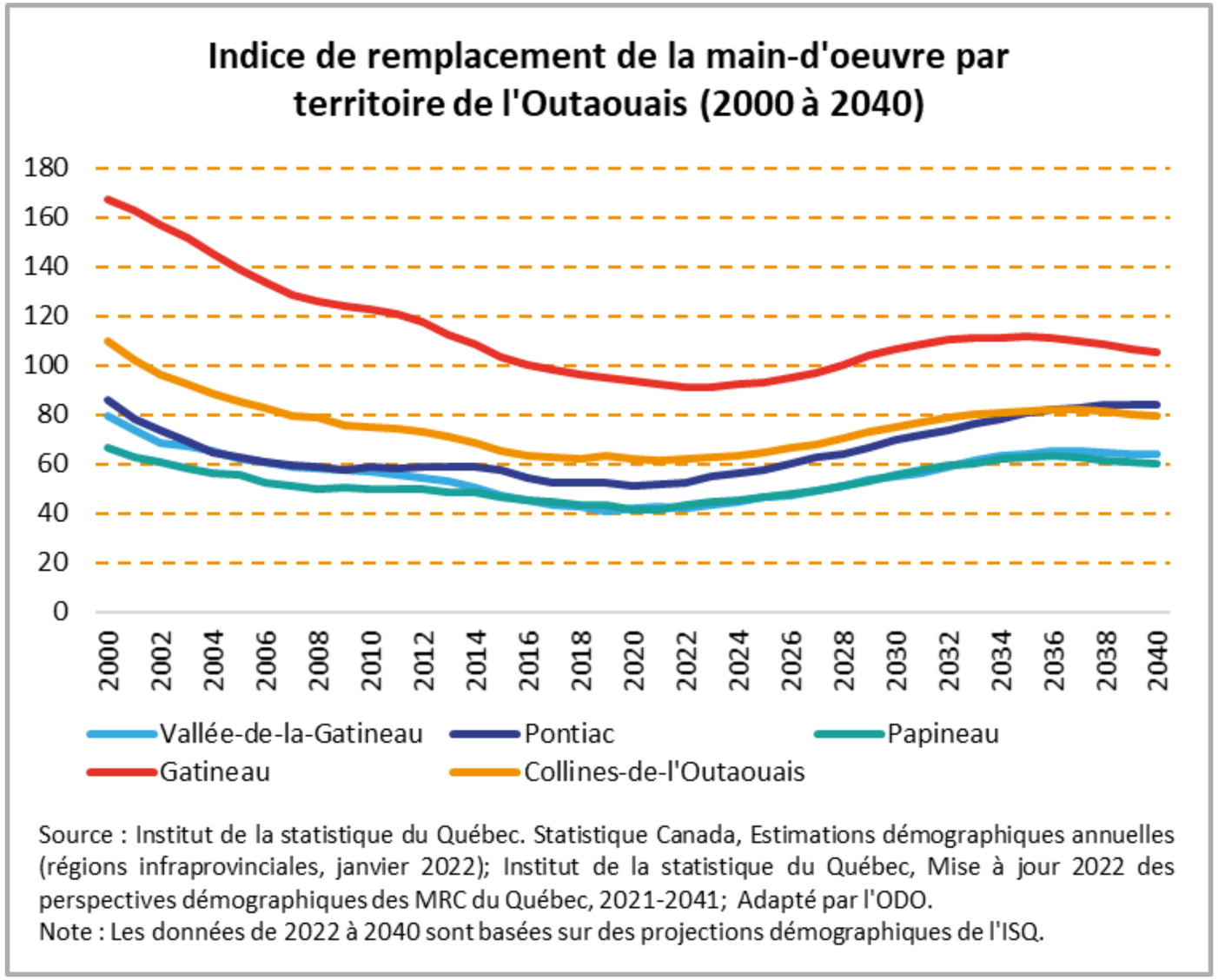
Moins de 5 % travaillent en Ontario.

Papineau

55 % occupent un emploi à l'INTÉRIEUR du territoire de la MRC.

5,5 % travaillent en Ontario en 2021, comparativement à 7,5 % en 2016.

L'enjeu de la main-d'oeuvre



78

Indice pour l'Outaouais en 2022

2 035

Retour prévu du point d'équilibre à l'échelle régionale

62

Indice pour les Collines en 2022

91

Indice pour Gatineau en 2022

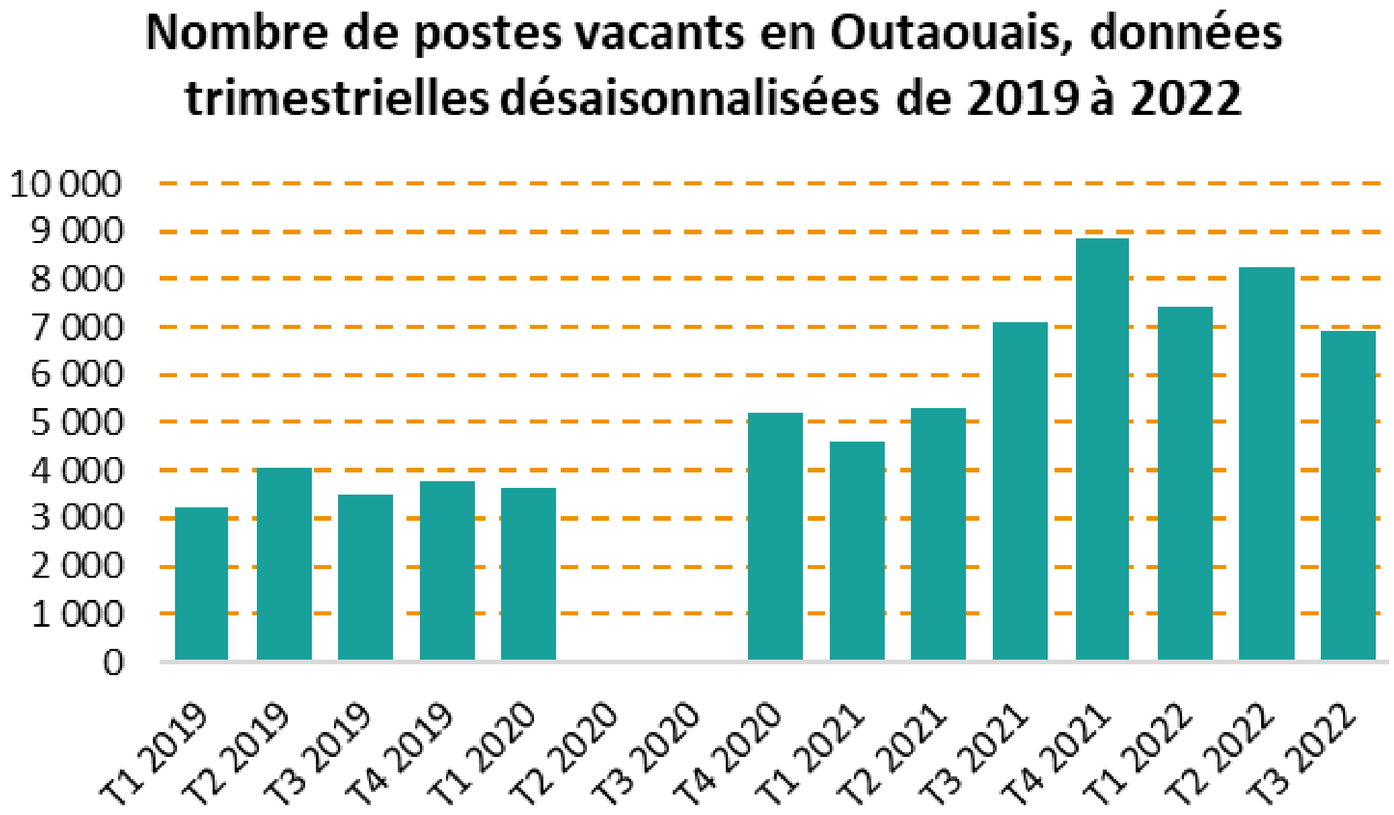
43

Indice pour Papineau et Vallée-de-la-Gatineau en 2022

52

Indice pour Pontiac en 2022

L'enjeu de la main-d'oeuvre



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées. Adapté par l'ODO.

7,6 %

Sommet du taux de postes vacants à la fin de 2021

6 900

postes vacants au 3e trimestre de 2022

8 855

postes vacants au 4e trimestre de 2021

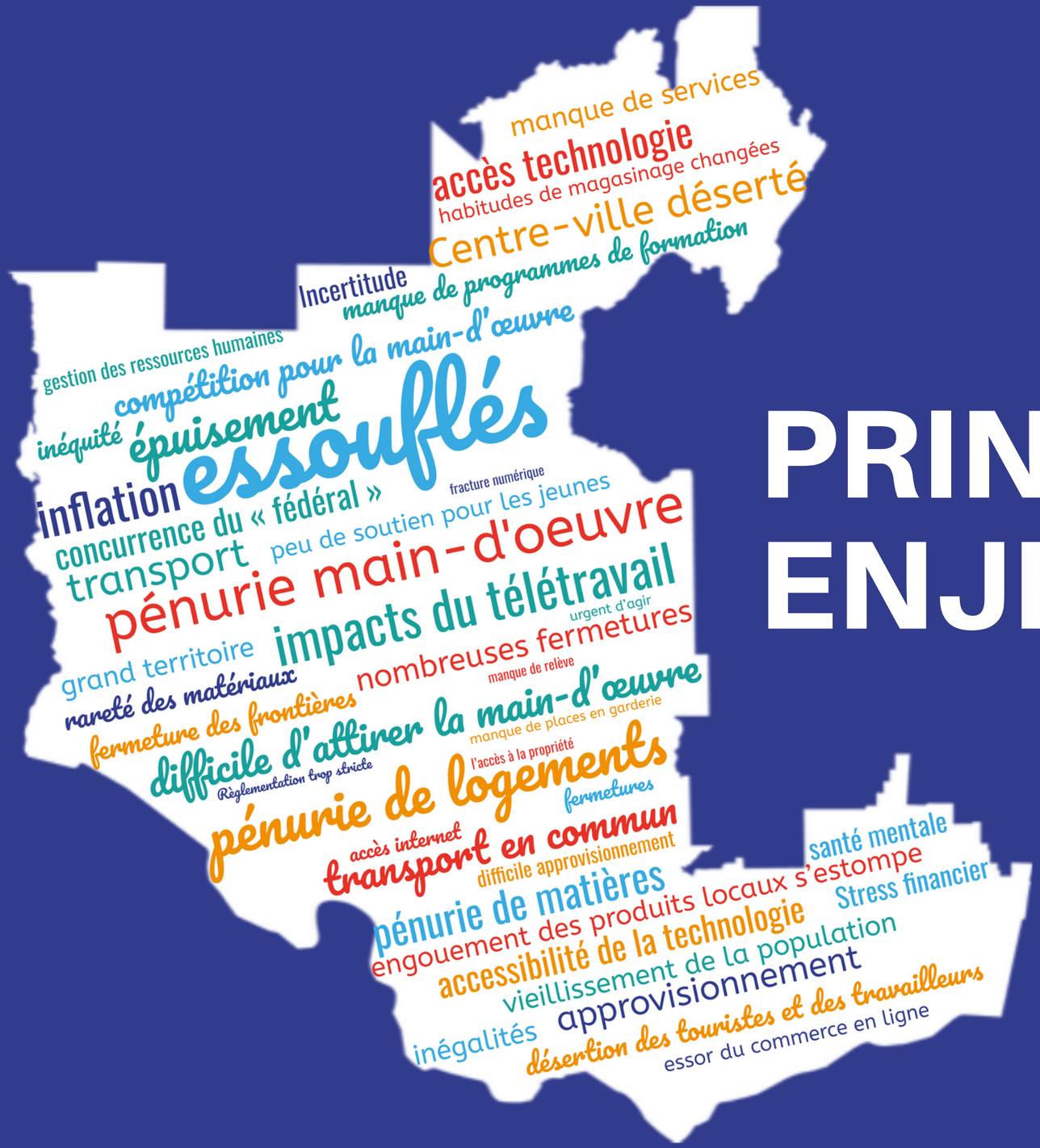
Moins de 2

chômeurs par poste vacant

PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX ENJEUX, OPPORTUNITÉS ET PISTES DE RELANCE

PRINCIPAUX ENJEUX

- La pénurie de main-d'œuvre, un enjeu exacerbé par la pandémie et qui touche tous les territoires et secteurs d'activité
- Le télétravail n'est pas une panacée : gestion et recrutement du personnel compliqués, bouleversement des habitudes de magasinage, fracture numérique, enjeux d'isolement et de santé mentale…
- Une situation très difficile pour les petites entreprises : Essoufflement, épuisement, endettement… dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre
- Le centre-ville fragilisé par l'absence des fonctionnaires
- Enjeux de réglementation : manque de flexibilité pour appliquer les solutions à la crise



PRINCIPAUX ENJEUX

OPPORTUNITÉS ET RETOMBÉES POSITIVES

- L’implantation du télétravail et le virage numérique : exode urbain et boom immobilier en milieu rural
- La pandémie et le ralentissement : une opportunité à saisir par les entreprises pour repenser les façons de faire, diversifier les activités, rénover, innover
- Un temps d’arrêt favorable à des prises de conscience, individuelles et collectives

OPPORTUNITÉS ET RETOMBÉES POSITIVES

PISTES DE RELANCE

- Attractivité des milieux de vie : une réponse à l'enjeu de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre
- Développer l'offre de formation dans tous les territoires, en adéquation avec les besoins du marché du travail
- La transformation des milieux de travail : valorisation du personnel, qualité de vie, conciliation travail-famille
- Puiser dans les bassins de main-d'œuvre sous-exploités
- Émergence de nouvelles pratiques collaboratives : Partage de ressources, mutualisation, solidarité entre entrepreneurs
- Identité territoriale, fierté et sentiment d'appartenance

PISTES DE RELANCE

Conclusion

Les défis sont importants. Les acteurs sur le terrain et les entrepreneurs ont fait preuve de résilience et d'une grande capacité d'adaptation. La crise sanitaire a révélé le besoin de faire les choses autrement. Ils sont prêts, ont des idées, connaissent les solutions adaptées à leur réalité territoriale, mais sont épuisés et ont besoin de soutien. Les gouvernements de proximité veulent plus de latitude pour prendre des décisions qui concernent leur territoire.

Les limites de l'étude

- La représentation des territoires
- Toujours en évolution
- Limite des données disponibles

Remerciements

Québec

Chambre de Commerce de Gatineau

CPO
Conférence des Préfets de l'Outaouais

CDR
OUTAOUAIS LAURENTIDES

MRC DES COLLINES-

Ville de Gatineau
www.gatineau.ca

MRC Papineau
Le Pays de l'Or Vert!

MRC PONTIAC

MRC VALLÉE-DE-LA-GATINEAU
DÉVELOPPER SERVIR REPRÉSENTER

PÉRIODE DE QUESTIONS