

Modèle général de questionnement stratégique

1

**Dresser
l'état actuel
de la situation**



Décrire des **faits**, présenter des données et des expériences vécues s'il y a lieu, par : des savoirs professionnels, des savoirs citoyens, des connaissances « terrain », le Portrait des communautés et d'autres sources de données.

Que se passe-t-il?

Que sait-on sur la situation actuelle?

Comment est vécue la situation actuelle?

2

**Définir
l'état souhaité**



Décrire des **désirs**. **Ici, c'est permis de RÊVER !**

Quel changement voudrait-on?

Quelle serait la situation idéale?

3

**Déterminer
les obstacles
potentiels entre
l'état actuel
et l'état souhaité**



Décrire des **hypothèses** basées sur des données et des expériences vécues s'il y a lieu, par : des savoirs professionnels, des savoirs citoyens, des connaissances « terrain », le Portrait des communautés et d'autres sources de données.

Pourquoi la situation actuelle est-elle ainsi?

Quelles sont les causes potentielles du problème?

4

**Formuler un
objectif SMART
en fonction des savoirs
et des données utilisées**

Sélectionner un obstacle potentiel à éliminer et le formuler en un objectif qui répond à ces questions :

S *Que veut-on faire spécifiquement?*

M *Comment va-t-on mesurer le résultat?*

A *Quelles ressources seront nécessaires?*

R *Le résultat à atteindre est-il réaliste?*

T *Combien de temps cela prendra-t-il?*



Spécifique

S



Mesurable

M



Atteignable

A



Réaliste

R



Temporel

T