

ÉTAT DE SITUATION SOCIOÉCONOMIQUE DE L'OUTAOUAIS ET DE SES TERRITOIRES

EMPLOI ET MAIN-D'OEUVRE

Par Lynda Gagnon et Jacob Gagné-Montcalm

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS – OUTAOUAIS	2
Portrait du marché du travail en 2018	2
Évolution du marché du travail sur 10 ans : l'Outaouais affiche une croissance modeste de l'emploi, mais enregistre la plus forte baisse du taux d'emploi au Québec	4
Renouvellement de la main-d'œuvre : on manque de jeunes pour combler les départs à la retraite	5
Revenu d'emploi : l'Outaouais se démarque avec les revenus les plus élevés au Québec et les disparités infraterritoriales les plus marquées.....	7
Prédominance du secteur des services dans la répartition sectorielle des emplois	8
FAITS SAILLANTS – MRC	11
MRC Pontiac.....	11
MRC Vallée-de-la-Gatineau	12
MRC des Collines-de-l'Outaouais	12
MRC Papineau.....	13
Ville de Gatineau.....	14
LES IMPACTS ET OPPORTUNITÉS DE LA SITUATION FRONTALIÈRE	16
PERSPECTIVES, TENDANCES ET ENJEUX.....	16
POUR ALLER PLUS LOIN	18

EMPLOI ET MAIN-D'ŒUVRE

La vitalité économique de la région est étroitement liée aux indicateurs du marché du travail et à la situation de ses travailleurs. Les tendances démographiques influent également sur l'emploi et la main-d'œuvre. Avec le vieillissement de la population et les départs massifs à la retraite, la réduction du bassin de travailleurs potentiels crée une situation de pénurie ou de rareté de main-d'œuvre qui frappe plus durement certains territoires et certaines industries.



TAUX D'ACTIVITÉ
65,9 %



TAUX D'EMPLOI
63,5 %



**CROISSANCE DE
L'EMPLOI**
1,4 %



TAUX DE CHÔMAGE
4,9 %



**TEMPS PLEIN /
TEMPS PARTIEL**
**83,5 % /
16,5 %**

FAITS SAILLANTS – OUTAOUAIS

Portrait du marché du travail en 2018

- En 2018, l'Outaouais comptait 214 300 personnes actives sur le marché du travail, pour un taux d'activité de 65,9 %.
- De ce nombre, 203 700 personnes occupaient un emploi et 10 600 personnes étaient au chômage.
- Par rapport à 2017, l'Outaouais affiche une croissance de l'emploi de 1,4 % (ajout de 2 900 emplois), et se classe au 8^e rang des régions à ce chapitre. Pour l'ensemble du Québec, la croissance de l'emploi s'établit à 0,9 % pour la même période¹.
- Le taux de chômage est passé de 5,6 à 4,9 %, le plus bas niveau jamais observé dans la région².
- Les travailleurs à temps plein (170 000) forment 83,5 % des personnes en emploi et les travailleurs à temps partiel (33 700), 16,5 %. Les femmes sont cependant surreprésentées (61 %) parmi la main-d'œuvre à temps partiel comparativement aux hommes (39 %). Une femme sur cinq travaille à temps partiel en Outaouais (figure 1).
- Les femmes forment 48,4 % de la population active, mais près de 49 % des personnes en emploi. En proportion, la part de la population active féminine en emploi est cependant supérieure à celle des hommes, soit 96 % contre 94 %. La forte proportion de travailleuses à temps partiel pourrait expliquer cet écart favorable aux femmes³.
- Entre 2017 et 2018, le nombre de personnes en emploi parmi la population active a fait un bond important dans le groupe des 55 ans et plus (+ 5 800, soit une augmentation de 16,1 %) et dans celui des jeunes de 15 à 24 ans (+1 700, une augmentation de 6,9 %). À l'inverse, la présence en emploi

¹ ISQ. État du marché du travail au Québec. Bilan de l'année 2018.

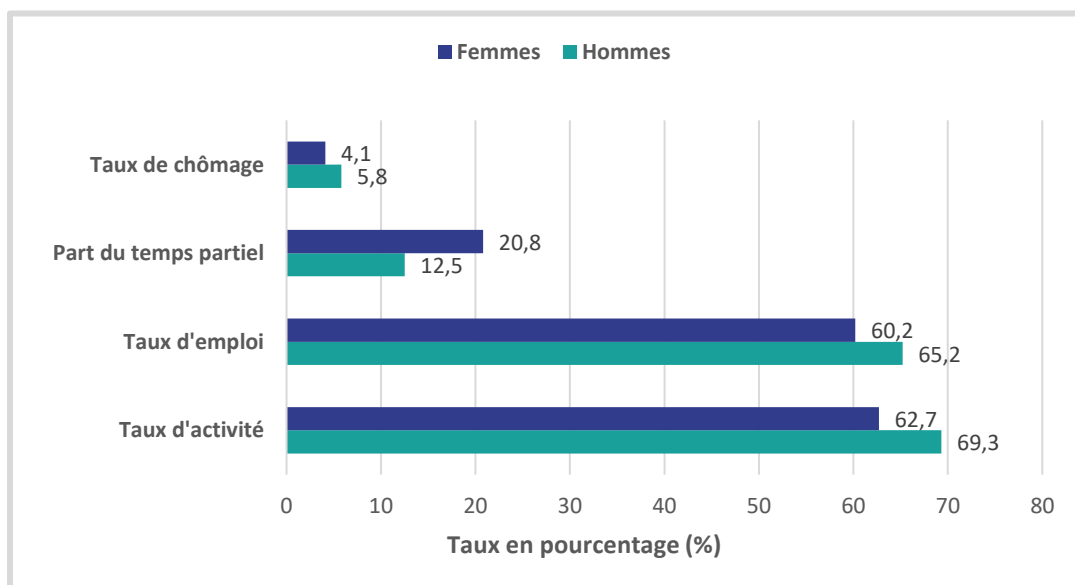
² ISQ. Bulletin statistique régional. Édition 2019 – Outaouais.

³ ISQ. Panorama des régions du Québec. Édition 2019 et Statistique Canada, Enquête sur la population active.

des personnes de 25 à 54 ans a reculé de 3,3 % pour la même période, avec une diminution de 4 700 personnes⁴.

- Malgré la tendance à la baisse du taux de chômage, la durée moyenne de la période de recherche d'un emploi demeure importante, à 22,7 semaines en 2018⁵, ce qui laisse sous-entendre un problème d'adéquation entre les besoins de main-d'œuvre et les compétences des chercheurs d'emploi.

Figure 1 : Comparaison hommes-femmes des principales caractéristiques de la population active, Outaouais, 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Ce portrait de l'emploi à l'échelle régionale n'est cependant pas représentatif de la situation dans les MRC rurales :

- On observe un écart important entre le taux de chômage de la partie québécoise de la RMR d'Ottawa-Gatineau⁶ (4,5 %, un taux inférieur au taux régional) et les autres territoires ruraux de l'Outaouais, où le taux de chômage est presque le double (8,4 %).
- En 2016, les taux de chômage des MRC de Papineau, de la Vallée-de-la-Gatineau et du Pontiac étaient respectivement de 8, 10,5 et 12,5 %, tandis que la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la Ville de Gatineau affichaient des taux de 5 et 6,8 % pour la même période⁷.

⁴ Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018. Services Québec.

⁵ Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018. Services Québec.

⁶ Comprend la Ville de Gatineau, la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la municipalité de Denholm (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que les municipalités de Bowman, Val-des-Bois et Mayo (MRC de Papineau).

⁷ Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018. Services Québec. Les données sur le taux de chômage dans les MRC ne sont pas disponibles pour les années plus récentes.

- Ces disparités s'expliquent en partie par les différences entre les secteurs d'emploi selon les territoires, et par l'importance de secteurs d'activité plus saisonniers – comme l'agriculture et le tourisme – dans certaines MRC rurales.

Évolution du marché du travail sur 10 ans : l'Outaouais affiche une croissance modeste de l'emploi, mais enregistre la plus forte baisse du taux d'emploi au Québec

Selon les données de l'Enquête sur la population active résumées dans le tableau 1 ci-dessous, entre 2008 et 2018⁸ :

- Le nombre d'emplois est passé de 196 000 à 204 000, ce qui représente une augmentation de 4,1 %, comparativement à une croissance globale de 9,8 % pour l'ensemble du Québec. L'Outaouais se classe au 11^e rang des régions pour la croissance de l'emploi par rapport aux autres régions administratives.
- En 10 ans, la hausse de l'emploi a profité à l'emploi à temps plein (+ 8 600 emplois), tandis que l'emploi à temps partiel a légèrement reculé (- 500 emplois). En 2018, la part de l'emploi à temps partiel de l'Outaouais (16,5 %) correspondait au plus faible taux parmi toutes les régions du Québec. La moyenne québécoise s'établit à 18,6 %.
- Le taux d'activité⁹ est en baisse constante depuis 2008, conséquence probable du vieillissement de la population. De 71,1 % il y a 10 ans, il s'établissait à 65,9 % en 2018.
- Le taux d'emploi¹⁰ suit sensiblement la même courbe avec une baisse de 4,5 points de pourcentage entre 2008 (67,2 %) et 2018 (62,7 %), soit la baisse la plus significative dans cette période parmi les régions du Québec. Il demeure cependant légèrement au-dessus de la moyenne québécoise (61,0 %).
- La part des emplois occupés par une femme est stable, à 48,9 %, et légèrement supérieure à celle pour l'ensemble du Québec (47,8 %), tandis que la part des 15-29 ans sur le marché du travail a reculé de 27,1 % en 2008 à 23,2 % en 2018. Ce taux est de 24 % pour l'ensemble du Québec.
- Enfin, le taux de chômage, à 5,6 % en 2008, a fléchi légèrement pour atteindre son plus bas niveau en 2018 (4,9 %), non sans avoir connu une poussée importante dans l'intervalle avec un pic de 7,9 % en 2011. Pour l'ensemble du Québec, ce taux était de 5,5 % en 2018. Depuis 2011, le taux de chômage de l'Outaouais se maintient sous la moyenne québécoise.

⁸ Institut de la statistique du Québec, Panorama des régions du Québec, Édition 2019.

⁹ Le taux d'activité correspond à la proportion de personnes de 15 ans et plus qui occupent un emploi ou sont à la recherche d'un emploi.

¹⁰ Le taux d'emploi correspond au nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Tableau 1 : Évolution des caractéristiques du marché du travail, population de 15 ans et plus, Outaouais et ensemble du Québec, 2008-2018

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Outaouais											
Population active (k)	207,1	204,4	205,9	210,0	209,7	206,7	208,1	216,1	214,1	212,6	214,3
Emploi (k)	195,6	191,3	191,6	193,5	196,0	192,7	192,6	200,2	198,7	200,8	203,7
T. plein	161,4	161,3	160,0	160,2	163,3	159,3	160,2	165,9	165,4	169,3	170,0
T. partiel	34,2	30,0	31,6	33,3	32,8	33,4	32,4	34,3	33,2	31,6	33,7
Chômeurs (k)	11,5	13,1	14,4	16,5	13,6	13,9	15,5	15,9	15,4	11,8	10,6
Taux d'activité (%)	71,1	68,8	68,0	68,2	67,3	65,8	65,8	67,9	66,8	65,9	65,9
Taux d'emploi (%)	67,2	64,4	63,3	62,8	62,9	61,3	60,9	62,9	62,0	62,3	62,7
Taux de chômage (%)	5,6	6,4	7,0	7,9	6,5	6,7	7,4	7,4	7,2	5,6	4,9
Durée moy. du chômage (sem.)	15,3	n.d.	n.d.	n.d.	18	21,0	28,3	23,0	20,9	13,3	22,7
Ensemble du Québec											
Taux d'activité (%)	65,6	65,2	65,3	65,1	64,8	65,0	64,7	64,8	64,6	64,9	64,6
Taux d'emploi (%)	60,8	59,6	60,1	59,9	59,8	60,1	59,7	59,9	60,0	60,9	61,0
Taux de chômage (%)	7,2	8,6	8,0	7,9	7,7	7,6	7,7	7,6	7,1	6,1	5,5
Durée moy. du chômage (sem.)	18,2	18,9	20,2	23,1	22,1	24,3	22,9	24,4	21,3	20,0	18,7

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0090-01 Caractéristiques de la population active selon la province, le territoire et la région économique, données annuelles. 2018. Compilation : Observatoire du développement de l'Outaouais.

Renouvellement de la main-d'œuvre : on manque de jeunes pour combler les départs à la retraite

Avec le vieillissement de la population, la part de la population active (les personnes de 15 à 64 ans) dans la population totale diminue. Les départs à la retraite constituent d'ailleurs un des principaux facteurs à l'origine des besoins de main-d'œuvre. Pour la période 2017-2021, on prévoit que les trois quarts des emplois à pourvoir (74 %) en Outaouais le seront pour cette raison¹¹.

- Selon les données publiées par le ministère de l'Économie et de l'Innovation, le nombre de postes vacants a augmenté de 29,1 % entre les deuxièmes trimestres de 2018 et de 2019, ce qui correspond à 915 postes vacants supplémentaires. Cette hausse était de 20,7 % à la grandeur du Québec.
- De 2015 à 2019, la proportion de postes vacants en Outaouais est passée de 2,3 à 3,9 %. Au troisième trimestre de 2019, l'Outaouais comptait 3 500 postes vacants¹².
- La hausse du nombre de postes vacants s'accompagne toutefois d'une diminution notable de candidatures. Selon les données d'Emploi Québec, le nombre de candidatures reçues en réponse aux

¹¹ Desjardins. Région administrative de l'Outaouais. Survol et prévisions économiques, juin 2019.

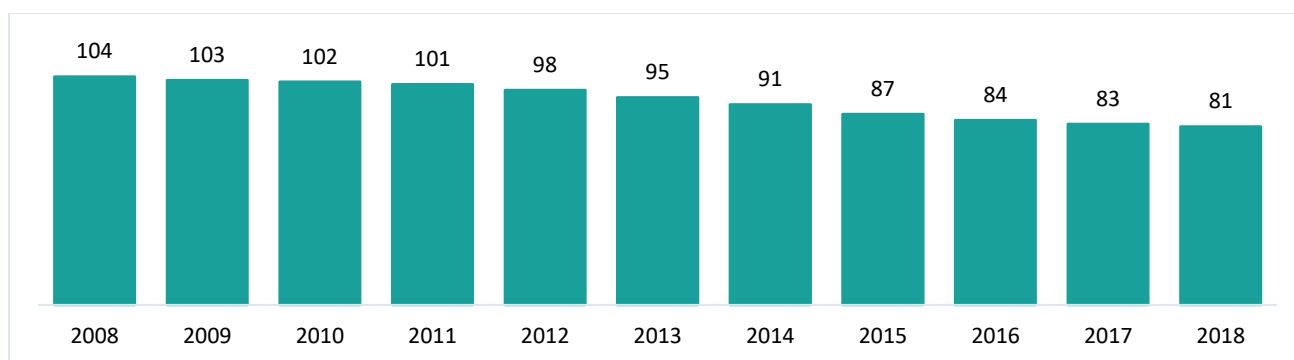
¹² Bulletin des postes vacants au Québec, Troisième trimestre de 2019, Information sur le marché du travail.

offres d'emploi publiées sur le site de Placement en ligne de Services Québec aurait diminué de 29,4 % entre 2017-2018 et 2018-2019, malgré une augmentation de 4 083 postes vacants inscrits sur cette plateforme¹³.

L'Institut de la statistique du Québec utilise l'indice de remplacement de la main-d'œuvre (IRMO) pour évaluer l'impact de la dynamique démographique sur le marché du travail. Cet indice correspond au nombre de jeunes âgés de 20 à 29 ans susceptibles d'entrer sur le marché du travail pour remplacer 100 personnes de 55 à 64 ans qui prendront potentiellement leur retraite prochainement.

- Au Québec, l'IRMO est descendu sous le niveau d'équilibre de 100 depuis 2009, tandis que le niveau de renouvellement de la main-d'œuvre de l'Outaouais est tombé en déséquilibre en 2012. Depuis, l'écart se creuse rapidement entre le bassin de jeunes en âge de travailler et le groupe des travailleurs qui approchent de la retraite (figure 2)¹⁴.

Figure 2 : Indice de remplacement de la main-d'œuvre (IRMO), Outaouais, 2008-2018



Source : Compilation ODO d'après Estimations de la population des régions administratives selon le groupe d'âge et le sexe, 1^{er} juillet 1996 à 2018, ISQ.

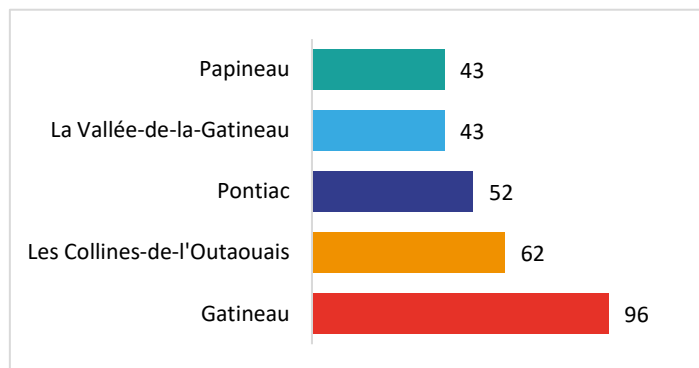
- En 2018, on estime qu'il y avait seulement 81 jeunes de 20 à 29 ans en Outaouais pour chaque tranche de 100 travailleurs de 55 à 64 ans.
- À l'échelle du Québec, l'indice se situe à 85 et l'Outaouais se classe tout de même au 5^e rang des régions pour l'IRMO le plus élevé, derrière le Nord-du-Québec, Montréal, Laval et la région de Québec.
- À l'échelle de la région, Gatineau reste encore tout près du niveau d'équilibre avec un indice de 96, loin devant les quatre autres territoires (figure 3).

¹³ Emploi Québec. Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018.

¹⁴ Selon les plus récentes prévisions de l'ISQ, les nouvelles tendances démographiques devraient ramener un point d'équilibre entre les deux groupes à partir de 2031. Voir à ce sujet Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2016-2066, Institut de la statistique du Québec.

- Papineau et la Vallée-de-la-Gatineau sont les MRC les plus défavorisées avec un indice de 43, mais le Pontiac vit également une situation difficile avec seulement 52 personnes en âge d'entrer sur le marché du travail pour remplacer 100 personnes qui approchent de la retraite.
- Ces données démontrent que l'accès à la main-d'œuvre pour combler les postes vacants est encore plus problématique dans les MRC rurales.
- Le fait que les taux de chômage demeurent malgré tout élevés en milieu rural dénote un problème d'inadéquation entre la main-d'œuvre disponible et les besoins du marché du travail.

Figure 3 : Indice de remplacement de la main-d'œuvre des MRC de l'Outaouais, 2018



Source : Compilation ODO d'après données d'estimations de population de l'Institut de la statistique du Québec, mars 2019

Revenu d'emploi : l'Outaouais se démarque avec les revenus les plus élevés au Québec et les disparités infraterritoriales les plus marquées

En 2018, le revenu d'emploi médian des travailleurs de l'Outaouais, à 48 261 \$, était le plus élevé de toutes les régions du Québec.

- Le revenu des hommes est supérieur à celui des femmes (49 654 \$ contre 42 920 \$), mais le revenu d'emploi médian des femmes est plus élevé que celui de l'ensemble des 25-64 ans du Québec (41 125 \$), une situation unique à l'Outaouais¹⁵.
- L'écart des revenus entre les MRC est cependant flagrant. Dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la Ville de Gatineau, le revenu d'emploi médian dépasse de loin celui de l'ensemble du Québec, une situation qui s'explique en partie par l'importance de la fonction publique fédérale comme secteur économique dans la région, et particulièrement dans ces deux territoires. Inversement, les MRC de la Vallée-de-la-Gatineau et de Papineau font partie des territoires québécois où les revenus d'emploi sont les plus bas (voir figure 4).

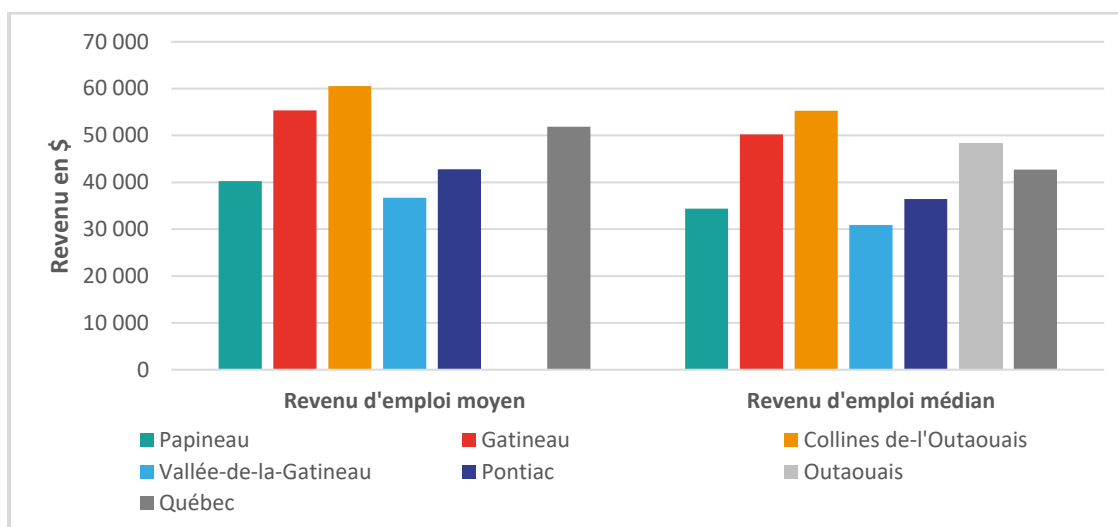
Les données sur le revenu d'emploi moyen¹⁶ confirment cette grande disparité entre la région métropolitaine et les territoires ruraux de l'Outaouais.

- La MRC des Collines-de-l'Outaouais se classe au 6^e rang des MRC du Québec ayant les revenus d'emploi moyens les plus élevés (60 553 \$), tandis que la Ville de Gatineau suit de près, au 15^e rang, avec un revenu d'emploi moyen de 55 380 \$.
- À l'inverse, la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau affiche le 3^e revenu d'emploi moyen le plus faible au Québec (36 697 \$). Les MRC de Papineau (40 233 \$) et de Pontiac (42 788 \$) se situent également loin derrière le revenu d'emploi moyen du Québec, à 49 907 \$.

¹⁵ ISQ. Bulletin statistique régional – Outaouais. Édition 2019.

¹⁶ Donnée non disponible à l'échelle des régions.

Figure 4 : Revenu d'emploi moyen et médian, MRC de l'Outaouais, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2018

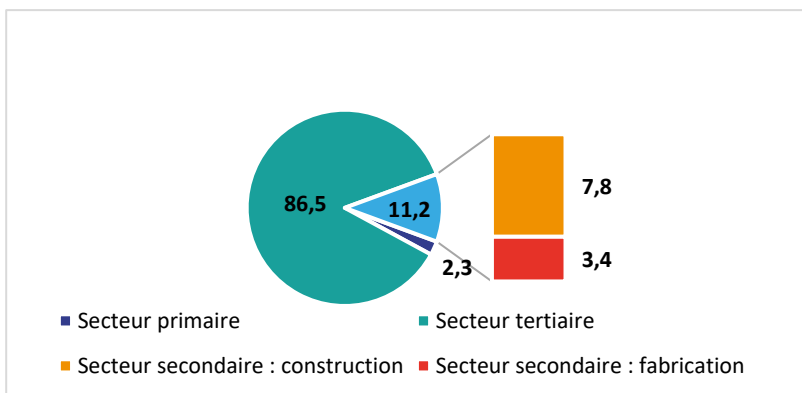


Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Données publiées le 2 juillet 2020. Compilation et adaptation : Observatoire du développement de l'Outaouais.

Prédominance du secteur des services dans la répartition sectorielle des emplois¹⁷

Le portrait sectoriel de l'emploi en Outaouais (figure 5) est grandement influencé par la présence de l'administration publique fédérale, qui fournit une part importante des emplois aux résidents de la région.

Figure 5 : Répartition des grands secteurs d'emploi dans l'emploi total, Outaouais, 2018



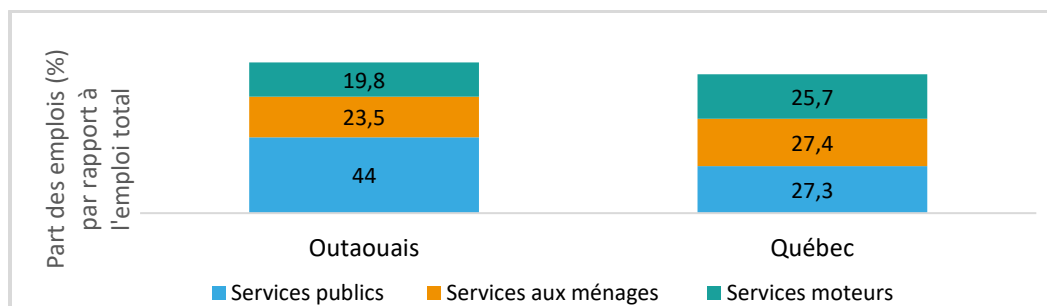
Source : Statistique Canada. 2019. Emploi selon l'industrie, données annuelles, provinces et régions économiques (x 1 000), Enquête sur la population active, Tableau 14-10-0092-01. Adaptation : ODO

- En 2018, 86,5 % des travailleurs de la région occupaient un emploi dans le une proportion nettement plus importante qu'au Québec (79,8 %).
- À l'inverse, le secteur de production de biens, qui englobe les activités du secteur primaire (agriculture, industrie forestière, industrie minière et pêche) et du secteur secondaire (construction et fabrication), fournit de l'emploi à seulement 13,5 % de la population active de l'Outaouais, soit le plus faible pourcentage au Québec avec la région de Montréal. Pour l'ensemble du Québec, cette proportion est de 20,2 %.

¹⁷ Sources : ISQ. Panorama des régions, 2019; Emploi Québec. Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018; Ministère de l'Économie et de l'Innovation. Portrait régional Outaouais, 2019.

- Les emplois du secteur tertiaire en Outaouais sont concentrés dans les services publics (services d'utilité publique, enseignement, santé et services sociaux, administration publique) : près de 44 % des résidents de la région travaillent dans ce secteur, alors que cette proportion est de 27,3 % pour l'ensemble du Québec (figure 6).
- Les services aux ménages (commerce de détail, culture et loisirs, hébergement, information, restauration, etc.) accaparent 23,5 % des emplois, tandis que 19,8 % des emplois se retrouvent dans le secteur des services moteurs (commerce de gros, transport et entreposage, services financiers, services professionnels, scientifiques et techniques, et services aux entreprises). Ce secteur, aussi appelé services à la production, a un impact beaucoup plus grand sur l'économie locale.

Figure 6 : Répartition des emplois au sein du secteur tertiaire, comparaison Outaouais et Québec, 2018



Source : MÉI. Portrait régional Outaouais, hiver 2020.

- Les emplois du secteur secondaire sont surtout concentrés dans le domaine de la construction. Grâce à la croissance démographique et aux dépenses du secteur privé en construction résidentielle, ce secteur d'activité se démarque en Outaouais en fournissant 7,8 % des emplois comparativement à 5,9 % pour le Québec, en dépit d'un recul marqué depuis 2014, alors que cette proportion atteignait 9,2 %.
- Le secteur de la fabrication fournit quant à lui seulement 3,4 % des emplois en Outaouais (cette proportion était de 4,4 % en 2014), alors que cette proportion grimpe à 11,5 % pour l'ensemble du Québec.

Entre 2008 et 2018, la part des emplois du secteur de la production a légèrement diminué, tandis que celle des emplois du secteur des services s'est accrue de manière équivalente.

- Les variations les plus importantes s'observent dans le secteur de la fabrication, qui accuse une perte de 3 700 emplois, et dans celui du commerce de gros et détail, avec une diminution de 2 900 emplois.
- À l'inverse, le secteur des soins de santé et assistance sociale affiche une nette progression, avec un gain de 8 400 emplois.

Enfin, le secteur des administrations publiques est en léger recul, avec une diminution de 1 400 emplois (voir le tableau 2).

Tableau 2 : Emploi total par secteur d'activité en Outaouais, évolution 2008 et 2018

	2008		2018		Écart 2008-2018
	Nbre (k)	%	Nbre (k)	%	Pts de %
Emploi total, toutes les industries	195,6	100,00%	203,7	100,00%	
Secteur de la production de biens	28,2	14,40%	27,6	13,5 %	- 0,9
Agriculture	n.d.		2,4	1,20%	
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	n.d.		1,2	0,60%	
Services publics	n.d.		1,5	0,70%	
Construction	14,1	7,2 %	15,8	7,80%	- 0,6
Fabrication	10,6	5,4 %	6,9	3,40%	- 2,0
Secteur des services	167,4	85,6 %	176,1	86,50%	+ 0,9
Commerce de gros et de détail	26,2	13,4 %	23,3	11,40%	- 3,0
Transport et entreposage	7,3	3,7 %	8,3	4,10%	+ 0,4
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8,6	4,4 %	6,4	3,10%	- 1,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	9,9	5,1 %	10,3	5,10%	---
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9	4,6 %	11,1	5,40%	+ 0,8
Services d'enseignement	12,9	6,6 %	15,8	7,80%	+ 1,2
Soins de santé et assistance sociale	19,7	10,1 %	28,1	13,80%	+ 3,7
Information, culture et loisirs	9,2	4,7 %	9,3	4,60%	-0,1
Services d'hébergement et de restauration	11,1	5,7 %	12,4	6,10%	+ 0,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	8,2	4,2 %	7	3,4 %	- 0,8
Administrations publiques	45,3	23,2 %	43,9	21,60%	- 1,6

Source : Statistique Canada. 2019. Emploi selon l'industrie, données annuelles, provinces et régions économiques (x 1 000), Enquête sur la population active, Tableau 14-10-0092-01. Adaptation : ODO

FAITS SAILLANTS – MRC

Le clivage qui perdure entre les territoires supralocaux de l'Outaouais malgré les efforts de diversification déployés dans les dernières années se reflète dans les indicateurs économiques.

- Dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Gatineau – incluant la MRC des Collines-de-l'Outaouais, qui profite de l'étalement urbain de la RMR – les salaires et les taux de travailleurs élevés sont attribuables en grande partie à la forte présence du gouvernement fédéral.
- À l'inverse, les MRC rurales – dont l'économie repose encore largement sur l'exploitation des ressources naturelles, le secteur manufacturier, ainsi que les activités agricoles, touristiques et commerciales – demeurent dans une situation économique précaire, avec des salaires généralement plus faibles, des taux de chômage plus élevés et des taux des travailleurs beaucoup plus modestes¹⁸.
- Le vieillissement accéléré de la population a également une forte incidence sur le nombre de travailleurs de 25 à 64 ans. Ces trois MRC, où l'âge médian dépasse les 50 ans, ont enregistré des reculs du nombre de travailleurs parmi les plus importants au Québec en 2017¹⁹ (voir le tableau 3).
- Enfin, bien que le secteur tertiaire occupe une place prédominante dans l'économie de toutes les MRC, on observe certaines différences notables dans la répartition sectorielle des emplois d'un territoire à l'autre, et plus particulièrement entre les MRC rurales et les territoires urbain et périurbain (voir la figure 7, page 15)²⁰.



MRC Pontiac

- La MRC de Pontiac arrive au 5e rang des 10 MRC ayant les plus faibles taux de travailleurs au Québec (64,3 %). Elle fait partie des 4 MRC sur 104 ayant connu un repli en 2018, année où le Québec a enregistré sa plus forte croissance des 9 dernières années (+1,1 point de %) pour atteindre 78,1 %.
- En 2018, le Pontiac comptait 4 291 travailleurs de 25 à 64 ans, ce qui représente 2,8 % de moins que l'année précédente, soit la deuxième plus forte baisse du nombre de travailleurs enregistrée au Québec. En dix ans, le nombre de travailleurs a chuté de 9,5 % pour une perte nette de 452 travailleurs, une situation attribuable au vieillissement de la population.
- Taux de chômage en 2016 : 10,5 %.
- L'indice de remplacement de la main-d'œuvre est passé de 57 à 52 entre 2015 et 2018.
- Malgré une progression de 5,9 % par rapport à 2017 – la plus forte hausse parmi les MRC de la région – le revenu d'emploi médian (36 466 \$) demeure bien en deçà de celui de l'Outaouais (48 261 \$) et de l'ensemble du Québec (42 750 \$).

¹⁸ Desjardins. Études régionales. Région administrative de l'Outaouais. Survol et prévisions économiques, juin 2019.

¹⁹ ISQ. Bulletin Flash, décembre 2018.

²⁰ Dans cette figure, les emplois du secteur tertiaire sont regroupés en cinq grandes catégories comme suit : 1) le Commerce, 2) les Services (incluant l'industrie de l'information et industrie culturelle), 3) l'Enseignement et la santé, 4) la Culture, l'hébergement et la restauration, et 5) l'Administration publique.

- Le revenu d'emploi moyen a connu une progression semblable (5,7 %), passant de 40 471 \$ en 2017 à 42 788 \$ en 2018. En 10 ans, le revenu d'emploi moyen dans le Pontiac a augmenté de 36,9 %, soit la plus forte croissance dans la région.
- Le Pontiac se démarque avec la plus forte proportion de travailleurs dans le secteur de production de biens en Outaouais (28 %), alors que le secteur de l'administration publique y est plus faiblement représenté que partout ailleurs dans la région (9 %). L'enseignement et la santé, les services et le commerce sont les trois principaux secteurs d'emploi des résidents, mais la construction constitue aussi une importante source d'emplois (figure 7)



MRC Vallée-de-la-Gatineau

- Avec un taux de travailleurs de 62,3 % en 2018, la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau arrive au dernier rang dans la région et se classe parmi les 5 MRC ayant les plus faibles taux de travailleurs au Québec.
- En 2018, on dénombrait 6 595 travailleurs de 25 à 64 ans, ce qui représente 1,9 % de moins que l'année précédente. La MRC se classe parmi les 10 MRC du Québec ayant connu la plus forte baisse du nombre de travailleurs entre 2017 et 2018. En dix ans, le nombre de travailleurs a chuté de 5,6 % pour une perte nette de 390 travailleurs.
- Taux de chômage en 2016 : 12,5 %, soit le taux le plus élevé de la région.
- L'indice de remplacement de la main-d'œuvre est passé de 48 à 43 entre 2015 et 2018. C'est le plus faible indice en Outaouais avec la MRC de Papineau.
- La MRC de la Vallée-de-la-Gatineau a les revenus d'emploi médian (30 927 \$) et moyen (36 697 \$) les plus bas de l'Outaouais, et parmi les plus faibles du Québec également. En 10 ans, le revenu d'emploi moyen a augmenté plus rapidement que dans l'ensemble du Québec (31,2 % comparativement à 26,6 %).
- En 2016, le secteur tertiaire fournissait de l'emploi à 77,3 % des travailleurs de la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau. Le commerce, l'enseignement et les soins de santé, et les services sont les trois principaux secteurs d'emploi des résidents de ce territoire (figure 7).



MRC des Collines-de-l'Outaouais

- La MRC des Collines affiche le plus haut taux de travailleurs de l'Outaouais, soit 79,8 % comparativement à 77,1 % pour l'ensemble de la région. Ce taux surpasse également celui de l'ensemble du Québec, qui a atteint un sommet de 78,1 % en 2018.
- En 2018, la MRC des Collines comptait 22 813 travailleurs de 25 à 64 ans, ce qui représente 2,5 % de plus que l'année précédente. Elle se classe, avec la Ville de Gatineau, parmi les 10 MRC du Québec ayant connu les plus fortes croissances à ce chapitre en 2017-2018²¹.

²¹ ISQ. [Évolution du marché du travail dans les MRC. Bilan de l'année 2018](#), 2020

- Taux de chômage en 2016 : 5,0 %, le plus bas de la région.
- L'indice de remplacement de la main-d'œuvre est passé de 65 à 62 entre 2015 et 2018.
- Le revenu d'emploi médian dans les Collines-de-l'Outaouais (55 325 \$) est le deuxième plus élevé au Québec.
- Le revenu d'emploi moyen (60 553 \$) surpasse de loin celui de tous les autres territoires de l'Outaouais et est nettement supérieur à celui de l'ensemble du Québec (51 900 \$). On trouve néanmoins des communautés très défavorisées à l'intérieur de ce territoire, comme le démontre le Portrait des communautés de l'Outaouais de l'Outaouais²².
- En 2016, le secteur tertiaire fournissait de l'emploi à 81,7 % des travailleurs de la MRC des Collines. L'administration publique, les services ainsi que l'enseignement et la santé sont les trois principaux secteurs d'emploi des résidents de ce territoire (figure 7).



MRC Papineau

- Avec un taux de travailleurs parmi les 25 à 64 ans de 67,4 % en 2018, la MRC de Papineau se classe bien en dessous des moyennes régionale (77,1 %) et provinciale (78,1 %).
- En 2018, la MRC de Papineau comptait 7 937 travailleurs de 25 à 64 ans, ce qui représente 33 travailleurs de moins que l'année précédente. Cette baisse de 0,4 point de % par rapport à 2017 est représentative des très faibles fluctuations du nombre de travailleurs observées d'une année à l'autre dans cette MRC. Depuis 2008, ce nombre varie entre 7 867 (creux enregistré en 2009) et 8 027 (sommet atteint en 2013).
- Taux de chômage en 2016 : 8 %.
- L'indice de remplacement de la main-d'œuvre est passé de 47 à 43 entre 2015 et 2018. C'est le plus faible indice en Outaouais avec la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau.
- Le revenu d'emploi médian (34 416 \$) et le revenu d'emploi moyen (40 233 \$) des personnes de 25 à 64 ans sont parmi les plus bas au Québec.
- En 2016, trois travailleurs sur quatre occupaient un emploi dans le secteur des services – ou secteur tertiaire – alors que le secteur de production de biens – qui englobe les activités du secteur primaire (agriculture, industrie forestière, industrie minière et pêche) et du secteur secondaire (construction et fabrication) – fournissait de l'emploi à 25 % de la population active. Le commerce, les services ainsi que l'enseignement et les soins de santé sont les trois principaux secteurs d'emploi des résidents de ce territoire (figure 7).

²² Le [Portrait des communautés](#) est un outil d'information détaillé qui présente les particularités démographiques, socioéconomiques et sociosanitaires du territoire de la région de l'Outaouais, divisé en 109 petites communautés. La version révisée de 2020 a récemment été publiée par l'Observatoire du développement de l'Outaouais.



Ville de Gatineau

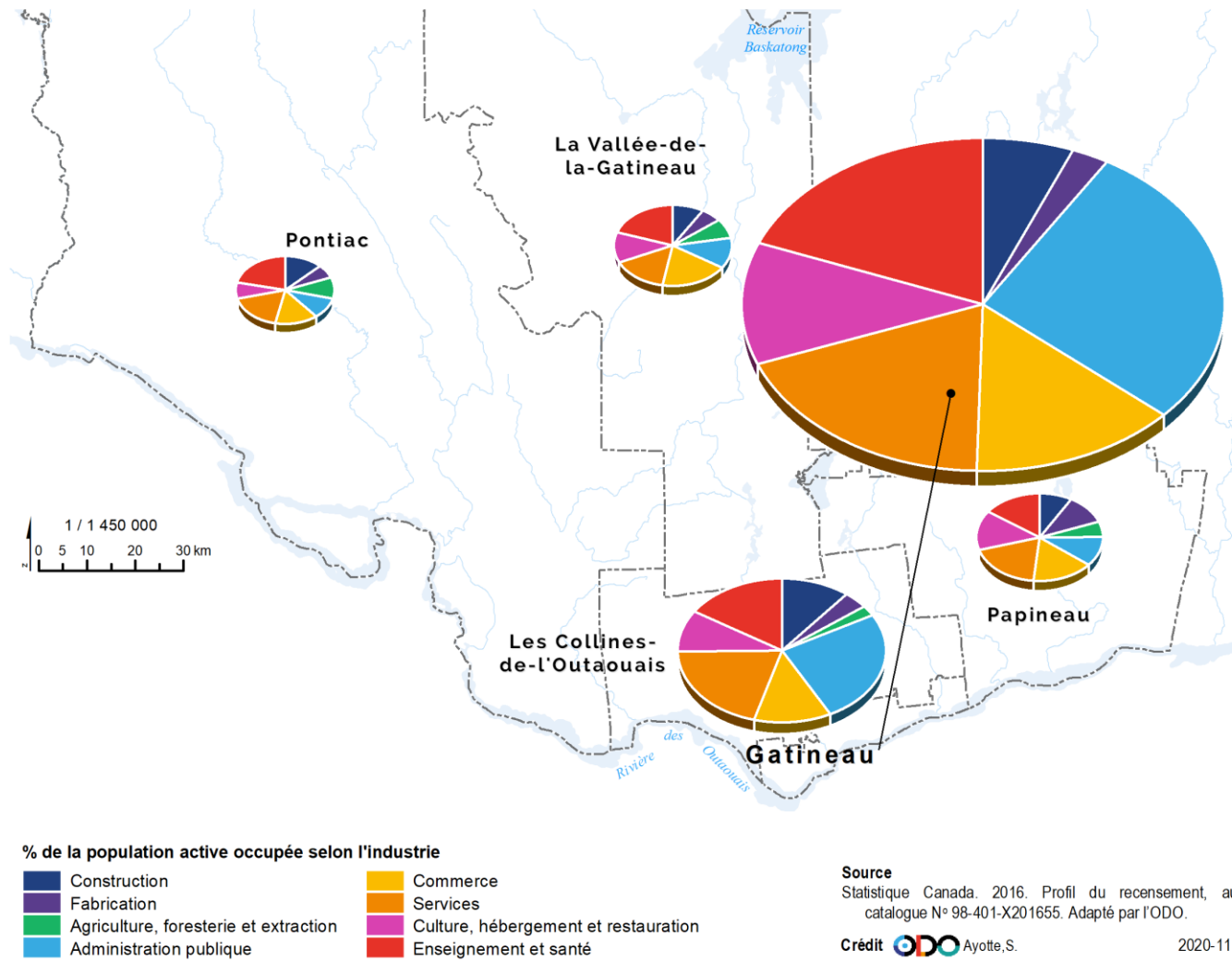
- Près des trois quarts des travailleurs de l'Outaouais (74 %) résident à Gatineau. Parmi ce groupe, le nombre de travailleurs de 25 à 34 ans et de 34 à 45 ans reste à peu près au même niveau depuis 2008, tandis que le groupe des 45 à 54 ans a connu un recul notable (- 3 834). À l'inverse, le groupe des 55 à 64 ans affiche une hausse importante de 7 008 travailleurs en 10 ans.
- Gatineau fait partie des 10 MRC du Québec ayant enregistré la plus forte croissance du nombre de travailleurs de 25 à 64 ans entre 2017 et 2018. En 2018, la Ville de Gatineau comptait 119 107 travailleurs, soit 2,8 % de plus que l'année précédente.
- Dans la même période, le taux de travailleurs est passé de 78,0 à 79,0 %, ce qui place Gatineau légèrement au-dessus de la moyenne québécoise, à 78,1 %.
- Taux de chômage en 2016 : 6,8 %.
- Gatineau se démarque pour son indice de remplacement de la main-d'œuvre élevé, à 96. Celui-ci est de loin supérieur à toutes les autres MRC, et n'a franchi le point d'équilibre de 100 qu'en 2016.
- Le revenu d'emploi médian (50 233 \$) et le revenu d'emploi moyen (55 380 \$) sont parmi les plus élevés au Québec.
- En 2016, 89,2 % des travailleurs de la Ville de Gatineau occupaient un emploi dans le secteur tertiaire alors que seulement une personne sur dix travaillait dans le secteur de production de biens. L'administration publique y constitue le principal secteur d'emploi : environ le quart de la population active travaille dans ce domaine, ce qui représente la plus forte proportion de fonctionnaires de la région devant la MRC des Collines. L'enseignement et la santé ainsi que les services constituent les deux autres plus importants secteurs d'emploi des résidents de ce territoire (voir figure 7).

Tableau 3 : Nombre de travailleurs, taux de travailleurs et revenu d'emploi moyen des 25 à 64 ans, l'Outaouais et ses territoires, 2018

	Nbre de travailleurs	Taux de travailleurs	Revenu médian	Revenu moyen
	n	%	\$	\$
Québec	3 465 228	78,1	42 750	49 907
Outaouais	160 743	77,1	48 261	n.d.
Papineau	7 937	67,4	34 416	40 233
Gatineau	119 107	79,0	50 233	55 380
Collines-de-l'Outaouais	22 813	79,8	55 325	60 553
Vallée-de-la-Gatineau	6 595	62,3	30 927	36 697
Pontiac	4 291	64,3	36 466	42 788

Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Compilation : Observatoire du développement de l'Outaouais.

Figure 7 : Population active occupée par secteur d'emploi, MRC de l'Outaouais, 2016





LES IMPACTS ET OPPORTUNITÉS DE LA SITUATION FRONTALIÈRE

- L'importance du secteur de l'administration publique fédérale, un moteur économique majeur qui fournit une part importante des emplois aux résidents et qui insuffle un dynamisme et une certaine stabilité, est l'une des principales caractéristiques qui unifie l'ensemble du territoire transfrontalier et qui le distingue de leurs provinces respectives.
- Au moment du recensement de 2016, 54 150 résidents de l'Outaouais occupaient un emploi dans une autre province (majoritairement en Ontario), ce qui représente 34,4 % de la population active occupée âgée de 15 ans et plus ayant un lieu de travail. C'est dans la ville de Gatineau (37,5 %) et les MRC des Collines-de-l'Outaouais (33,8 %) et de Pontiac (33,5 %) qu'on retrouve les plus hauts pourcentages de travailleurs qui traversent la rivière²³. Cette proportion est de 8 % pour la Vallée-de-la-Gatineau et de 7,2 % pour Papineau. Par comparaison, 4,1 % de la population active de 15 ans et plus de l'Est ontarien (soit 20 530 travailleurs, dont une majorité de résidents d'Ottawa) travaillent en Outaouais.
- La situation frontalière exacerbe l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre en raison des conditions salariales et de travail plus attrayantes offertes en Ontario par rapport au Québec dans plusieurs domaines. Les hauts salaires de la fonction publique fédérale et le salaire minimum plus élevé payé en Ontario sont notamment deux facteurs qui compliquent le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée en Outaouais.

PERSPECTIVES, TENDANCES ET ENJEUX

- Selon les prévisions de Desjardins²⁴, la région devrait connaître une croissance continue de l'emploi tandis que le taux de chômage devrait maintenir sa tendance baissière pour atteindre 3,9 % en 2020, un creux en plus de 20 ans²⁵. Mentionnons qu'au troisième trimestre de 2019, le taux de chômage régional affichait une baisse de 0,6 point de pourcentage par rapport à 2018 pour s'établir à 4,3 %. Cette conjoncture annonce cependant des défis grandissants en matière d'attraction et de rétention des travailleurs dans un contexte de rareté de la main-d'œuvre.
- Dans les MRC rurales, le vieillissement accéléré de la population combiné à l'exode des jeunes complique davantage la situation du marché du travail, comme en témoigne les faibles indices de remplacement de la main-d'œuvre dans ces territoires. Selon une enquête menée dans la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau, les trois plus grands défis des entreprises de la région sont le recrutement (81 %) et la rétention (84 %) de la main-d'œuvre qualifiée, ainsi que l'intégration des employés de 35 ans

²³ Il existe de nombreuses façons de calculer le navetage transfrontalier. Le recensement de Statistique Canada permet de savoir quelle est la proportion de travailleurs qui occupe un emploi dans une autre province. Néanmoins, nous avons utilisé des tableaux produits par Statistique Canada, à partir du recensement, qui permettent de faire des analyses plus poussées en identifiant le lieu de travail, ce qui nous a permis de circonscrire le territoire transfrontalier. Source : Recensement de la population de 2016, produit numéro 98-400-X2016391 au catalogue de Statistique Canada.

²⁴ Desjardins. Études régionales. Région administrative de l'Outaouais. Survol et prévisions économiques, juin 2019.

²⁵ Ce document a été préparé avant le déclenchement de la pandémie de COVID-19 et ne tient donc pas compte des impacts de la crise sanitaire. En juillet 2020, après la première vague, le taux de chômage s'établissait à 9,3 % en Outaouais. Source : Emploi Québec. [Bulletin sur le marché du travail, juillet 2020](#).

et moins (83 %). De plus, le quart des entreprises considèrent que la formation des employés de la région constituera un enjeu important au cours des prochaines années²⁶.

- La pénurie de main-d'œuvre pourrait d'ailleurs s'aggraver si on n'arrive pas à former dans la région les travailleurs nécessaires pour combler les emplois vacants. À l'heure actuelle, près de 6 500 étudiants de l'Outaouais choisissent chaque année de poursuivre leurs études supérieures à Ottawa, souvent parce que leur programme n'est pas offert dans la région. Or plus de 60 % des emplois à combler nécessitent un diplôme d'études collégiales ou universitaires²⁷.

FORCES / ATOUTS

- La situation globale de l'emploi en Outaouais est favorable en raison d'une croissance soutenue de l'emploi qui a fait chuter le taux de chômage à son niveau le plus bas.
- L'administration publique continue d'être le pilier central de l'économie de la région et d'avoir un impact positif sur le dynamisme du marché du travail dans le secteur urbain et périurbain.
- Le secteur des services continue d'afficher une bonne performance, avec une hausse des emplois.
- L'industrie de la construction se démarque comme un secteur d'activité important dans la région.

FAIBLESSES / DÉFIS

- Le vieillissement de la population conjugué au ralentissement de la croissance démographique entraîne une diminution du nombre de personnes aptes à travailler.
- Les nombreux départs à la retraite font augmenter le nombre et le taux de postes vacants.
- Disparités flagrantes : la bonne performance du secteur urbain et périurbain contraste avec les difficultés des MRC rurales, qui se classent à l'autre extrémité du spectre pour plusieurs indicateurs du marché du travail.
- La situation frontalière, le manque de programmes de formation adaptés aux besoins du marché du travail et l'exode des jeunes accentuent les difficultés d'attraction et de rétention des travailleurs qualifiés dans un contexte de rareté de la main-d'œuvre.

²⁶ BIP Recherche. Enquête de main-d'œuvre auprès des entreprises de la Vallée-de-la-Gatineau, décembre 2018.

²⁷ Dossier Outaouais 2019.

POUR ALLER PLUS LOIN

BIP Recherche. [Enquête de main-d'œuvre auprès des entreprises de la Vallée-de-la-Gatineau](#), décembre 2018.

Desjardins. [Région administrative de l'Outaouais. Survol et prévisions économiques](#). Études économiques, juin 2019.

[Dossier Outaouais 2019. L'Outaouais : une région stratégique pour le Québec](#). Préparé par la Ville de Gatineau et la Conférence des préfets de l'Outaouais en collaboration avec les partenaires du Front régional Outaouais 2015, juin 2019.

Emploi Québec. [Bulletin sur le marché du travail Outaouais. Bilan annuel 2018](#).

Emploi Québec. [Enquête sur le recrutement, l'emploi et les besoins de formation dans les établissements au Québec \(EREFQ\). Rapport synthèse Outaouais](#). Édition 2014-2015.

Fédération des chambres de commerce du Québec. [Pour des régions économiquement dynamiques](#). Livre blanc, novembre 2019.

Institut de la statistique du Québec. [Bulletin statistique régional - Outaouais. Édition 2019](#).

Institut de la statistique du Québec. [État du marché du travail au Québec. Bilan de l'année 2018](#).

Institut de la statistique du Québec. [Évolution du marché du travail dans les MRC. Bilan de l'année 2018](#). Stéphane Ladouceur, 2 juillet 2020.

Institut de la statistique du Québec. [Panorama des régions du Québec. Édition 2019](#).

Ministère de l'Économie et de l'Innovation. [Portrait régional 2019 – Outaouais](#).

Services Québec. Direction régionale de de l'Outaouais. [Plan d'action régional 2018-2019](#).

Mirador : Bibliothèque virtuelle sur le développement de l'Outaouais
<https://odooutaouais.ca/mirador/>



Observatoire
du développement
de l'Outaouais